

# RAPPORT D'ACTIVITE 2019 PRESENTE A L'ASSEMBLEE GENERALE DU 7 MARS 2020

## I . PRESENTATION

Je vais m'efforcer de résumer très rapidement les grandes lignes de l'exercice 2019 du point de vue du siège de l'association. Vous trouverez dans les rapports d'activités des deux structures beaucoup plus d'informations détaillées sur la vie des centres.

## II . LE PERSONNEL

### **Le(s) départ(s) :**

- pour le siège, le départ de Mlle Audrey LUXIN le 30 juin 2019, recrutée en CDD à temps partiel le 2 janvier 2012.
- pour le CSC de Marcouville, le départ de Mlle Inès JAAIDANE le 30 juin 2019, recrutée en « contrat d'apprentissage » le 8 janvier 2019.

### **L'(es) arrivée(s) :**

- pour le CSC des Louvrais, l'arrivée de Mme Marie DELOUIS en CDI sur un poste « d'Adulte relais » le 8 janvier 2019.
- pour le CSC de Marcouville, l'arrivée de Mme Warda KOUDRI en CDI sur un poste « d'Adulte relais » le 5 novembre 2019.
- pour le siège, l'arrivée de Mme Dorothée OBERTI au poste de comptable à temps partielle en date du 11 juin 2019.

Une année 2019 avec peu de mouvement concernant le personnel permanent de l'association. Pour 2019, la moyenne en équivalent temps plein s'élève donc à 15,66 en ETP (contre 15,40 ETP en 2018, 14,84 ETP en 2017, 14,54 ETP en 2016 - 15,03 ETP en 2015 - 15,45 ETP en 2014 - 16,70 ETP en 2013 - 21,12 ETP en 2012 - 19,36 ETP pour 2011 - 19,18 ETP pour 2010 - 18,82 ETP pour 2009 - 18,25 ETP pour 2008 (arrêt des Larris) - 21,30 ETP pour 2007 - 22,80 ETP en 2006).

Concernant les CEE (Contrats d'Engagement Educatif), ils représentent 5634 heures (contre 6438 en 2018) d'encadrement des activités de loisirs dans le cadre des ALSH (Accueil de Loisirs). Cette baisse est liée à celle du nombre d'heures d'accueil et a été baissée volontairement pour rester dans un cadre budgétaire contraint.

## III . LE(S) ÉVÈNEMENT(S) MARQUANT

- Le Conseil d'administration a accordé la « Prime exceptionnelle de pouvoir d'achat » (appelée familièrement « Prime Macron ») pour un montant de 500€, versé à chaque salarié avec le salaire du mois de mars 2019.
- Le LAEP (Lieu d'Accueil Enfants Parents) a été fermé pour le CSC de Marcouville (Premiers Pas) à la fin du premier trimestre 2019 et celui du CSC des Louvrais (Les Pitchounes) a été réduit de moitié dans un même temps. En effet, les financements CAF et surtout les contraintes d'organisation ne nous permettaient pas de poursuivre dans de bonnes conditions.

## IV . LES CHANGEMENTS

Nous avons réalisé en 2019 des séances collectives avec quelques membres de l'équipe salariée et quelques bénévoles pour la création de comptes « Facebook » et d'un nouveau site internet. Ce travail est aujourd'hui abouti pour les pages « Facebook » en vous connectant à « Centre Socioculturel des Louvrais » et /ou « Centre Socioculturel de Marcouville ». Vous pourrez ainsi être tenu informé des événements à venir sur les deux centres.

Pour le site internet, la démarche est encore en cours et devrait aboutir d'ici la fin de l'année 2020.

Ce travail de création collective est plus long que de passer commande à un créateur

Un grand merci surtout à : Déborah, Hélène, Gisèle, Vanessa, Warda (qui continuent ce travail de longue haleine encore en 2020) et bien sûr à Caroline, Céline, Nathalie, Victor ainsi qu'à Mehdi (notre technicien créateur mis à disposition par la Fédération des CSCx 95) qui tout à la fois nous suit - nous soutient - nous guide et nous accompagne sur nos différentes démarches de co-construction sur nos outils de communication.

## IV . CONCLUSION

En conclusion, je souhaite remercier les habitants de l'ensemble des quartiers qui font vivre les équipements, les bénévoles qui nous soutiennent, ou nous ont soutenus dans nos missions et les salariés qui montrent un engagement entier et constant.

Le Directeur Général  
Marc BODARD.